

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ
«БОРОВСКИЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО»
ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО
ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ»
249010, Калужская обл., г. Боровск, ул. Ленина,
д. 22
тел./факс: (48438) 4 27 61, 4 16 01
e-mail: borzso-kaluga@yandex.ru

**Министру труда
и социальной защиты
Калужской области**

от 17.10.2023 № 61
на вх. от №

Коновалову П.В.

Уважаемый Павел Вячеславович!

Государственное бюджетное учреждение Калужской области «Боровский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» в соответствии с актом плановой проверки соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Калужской области в сфере труда от 17.04.2023 года № 2 об устранении нарушений сообщает следующее.

1. В Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденного приказом заместителя директора от 01.08.2023 г., № 282-О внесены необходимые изменения (Приложение № 1).
2. Устранены нарушения по оформлению приказа «Об установлении доплаты за замещение временно отсутствующего работника». С работников берется заявление о согласии на совмещение должностей и возложение обязанностей отсутствующего работника оформляется приказом руководителя. Разграничены понятия «исполнение обязанностей временно отсутствующего работника», «расширение зон обслуживания» (приложение № 2, приложение № 3).
3. Действующие сотрудники учреждения, работающие на полную ставку и на условиях внутреннего совместительства по иным

должностям переведены на неполное рабочее время и им установлен рабочий режим, не нарушающий график рабочего времени (приложение № 4, приложение № 5).

4. Сотрудникам разъяснено о том, что при приеме на работу руководствоваться квалифицированным требованиям действующих профессиональных стандартов и Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, установленного постановлением Минтруда России от 21.08.1998 №37.

5. Устранены замечания и недостатки по сотрудникам, принятых на работу в учреждение в 2022- феврале 2023 г., из числа продолжающих трудовые отношения с учреждением, не соответствующим профессиональным стандартам:
 - Бурдонова Марина Николаевна - заведующий координационным отделением системы долговременного ухода - прошла профессиональную переподготовку по программе дополнительного профессионального образования «Специалист по социальной работе» (приложение № 6).

 - Конов Вячеслав Анатольевич - социальный работник - получил профессию рабочего, должности служащего по профессии «Социальный работник» (приложение № 7).

 - Зуб Руслан Александрович - специалист по социальной работе- прошёл профессиональную переподготовку по программе дополнительного профессионального образования «Специалист по социальной работе» (приложение № 8).

 - Одинакова Диана Денисовна - специалист по социальной работе- заключен государственный контракт с АНА ДПО «Краснодарский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки» № 1210/13-23 ЮПП от 17.10.2023 г., на профессиональную переподготовку по программе дополнительного профессионального образования «Специалист по социальной работе» (приложение № 9)

- Элькинд Любовь Григорьевна – парикмахер - получила профессию рабочего, должности служащего по профессии «Парикмахер» (приложение № 10).

- Захарова Валентина Васильевна – сиделка - внесена в план обучения 2023 года сотрудников в Калужском базовом медицинском колледже.

В должностные инструкции работников внесены ссылки на соответствующий профессиональный стандарт в действующей редакции (приложение № 11, 12, 13, 14, 15).

6. Оклады работникам учреждения (водители автомобиля) приведены в соответствие с действующим законодательством (приложение 16, 17)
7. В Положение об оплате труда внесены изменения в соответствии с Законом № 593-ОЗ (приложение № 18).
8. Завершена работа по оценке профессиональных рисков. (приложение № 19)
9. Оформлены результаты проверки знаний требований охраны труда. (приложение № 20, 21, 22, 23)

Приложения: на 95 листах.



Директор: _____

/ В.Н. Исаев/